



# NEGOCIAÇÃO DA REVISÃO DO CCTV

Na sequência das negociações em curso com a ANTRAM, têm-se registado avanços no processo de renovação do CCTV – Contrato Colectivo de Trabalho Vertical do sector rodoviário de mercadorias.

Estamos a proceder à revisão global do CCTV assinado entre a FECTRANS/STRUP, a ANTRAM e a ANTP, com o objectivo de garantir a sua renovação por mais três anos.

O CCTV actualmente em vigor, implementado em 2023, tem validade até ao final de 2025. Caso não seja revista, a convenção entra num período de sobrevigência de 18 meses, durante o qual continua a aplicar-se o texto actual. Se, entretanto, não for alcançado um novo acordo, o CCTV caduca nos termos da lei. ♦

## Principais matérias já discutidas:

- ⇒ Alargamento do âmbito de aplicação do CCTV, permitindo incluir mais trabalhadores, nomeadamente motoristas actualmente excluídos.
- ⇒ Indexação das ajudas de custo ao IPC, garantindo uma actualização mínima anual.
- ⇒ Reforço da obrigação das empresas no cumprimento dos limites da duração do trabalho previstos na cláusula 21.º.
- ⇒ Criação de penalização para o trabalho suplementar realizado para além dos limites legais, com pagamento majorado. A ANTRAM já admitiu evolução até aos 75% do valor da hora, embora consideremos que deveria ser mais elevado.
- ⇒ Maior protecção dos trabalhadores perante ordens abusivas por parte das empresas.
- ⇒ Pagamento da revalidação da carta de condução para motoristas de pesados e ligeiros.
- ⇒ Clarificação da obrigação de substituição de pneus: a partir da nossa proposta de retirar a função, conseguiu-se que a mesma só poderá ser realizada com total garantia de segurança e sinalização adequada.
- ⇒ Criação de novas categorias profissionais, permitindo enquadrar mais trabalhadores.
- ⇒ Correcção da tabela salarial, eliminando um erro antigo.
- ⇒ Clarificação das regras relativas a folgas e descansos compensatórios.
- ⇒ Aplicação retroactiva do clausulado a 1 de Janeiro de 2026. ◎



# Matérias pecuniárias

## ponto de situação

A negociação dos valores económicos tem sido mais exigente, mas já existem avanços concretos:

- **Tabela salarial:** manutenção da estrutura actual, com **actualização mínima anual equivalente à percentagem de aumento do SMN**. Para 2026, corresponde a **5,75%**.
- **Para os motoristas:** manutenção dos valores da cláusula 61.<sup>a</sup> e das regras de actualização das diuturnidades e restantes componentes centrais da remuneração.
- **Subsídio de refeição (Cl. 55.<sup>a</sup>):** **8,30€**.
- **Almoço e jantar:**
  - ✓ Cl<sup>a</sup>. 56.<sup>a</sup> alínea b): **10,00€**;
  - ✓ Cl<sup>a</sup>. 57.<sup>a</sup>: **15,50€**;
  - ✓ Cl<sup>a</sup>. 58.<sup>a</sup>. nº 7: **11,50€**;
- **Ajudas de custo diárias:**
  - ✓ Nacional: **26,50€**;
  - ✓ Ibérica: **30,00€**;
  - ✓ Internacional: **43,00€**
- **Cláusula 85.<sup>a</sup>, ponto 5:** **180,00€**.

Apesar destes avanços, consideramos que os valores devem ser superiores, mantendo esta matéria em aberto na negociação. ✖

## Próximos passos

O objectivo é concluir brevemente um documento final que permita à FECTRANS/STRUP tomar uma decisão sobre esta fase do processo negocial.

Nos plenários já realizados e nos contactos com os trabalhadores, tem sido clara a importância atribuída à renovação do actual CCTV, reconhecido como uma conquista fundamental para o sector. ○

## No sector de Mercadorias



**o teu sindicato  
a tua luta**

**SINDICALIZA-TE**

strup@strup.pt

