

REVISÃO SALARIAL NA PT PORTUGAL

É TEMPO DA ACABAR COM OS CONGELAMENTOS SALARIAIS FRENTE SINDICAL AVANÇA COM PROPOSTAS



Como foi anunciado no último comunicado, os Sindicatos representativos dos trabalhadores da PT Portugal, na reunião realizada no passado dia 17, decidiram elaborar a sua proposta de Revisão das Tabelas Salariais e demais matéria de expressão pecuniária, cuja proposta entregue ao Comité Executivo é a que abaixo se transcreve.

Considerando que é prática os efeitos dos aumentos salariais se reportarem a 1 de Janeiro de cada ano, os Sindicatos que constituem a Frente Sindical decidiram apresentar a sua Proposta de Revisão Salarial de 2018 para as Empresas abrangidas pelo ACT.

A Proposta que agora se apresenta abrange as Tabelas Salariais e todas as restantes matérias de expressão pecuniária.

Na elaboração da Proposta agora apresentada, foram factores determinantes:

- O facto de os trabalhadores não terem tido aumentos salariais em 6 dos últimos 7 anos;
- Principalmente nos últimos 7 anos, os trabalhadores viram o seu poder de compra reduzir muito face ao aumento do custo de vida.

PROPOSTA DE REVISÃO SALARIAL DA PT PORTUGAL PARA O ANO DE 2018

Assim e em função dos factores que fundamentam a nossa Proposta, o seu valor é de 4% para as tabelas salariais e restantes matérias de expressão pecuniária, sendo que mesmo assim fica muito aquém do que seria necessário para que os trabalhadores recuperassem o poder de compra perdido nos últimos 7 anos.

Com referencial mínimo de aumentos nas Tabelas Salariais, propõe-se o valor de 50€.

Igualmente se apresentam algumas propostas relativas à Progressão e Promoção nas carreiras que no entender da Frente Sindical se justificam perfeitamente.

Também se alteram os valores da Tabela de remunerações mínimas e valores de referência, porque é no mínimo incongruente que um Grupo Empresarial com trabalhadores altamente qualificados tenha valores abaixo do SMN, o qual em regra se aplica a trabalhadores indiferenciados.

A respectiva fundamentação económica será entregue à posterior.



A partir da entrega da nossa Proposta, esperamos a resposta da Empresa e a marcação da primeira reunião, a qual para a Frente Sindical pode ser em qualquer dia e hora, pelo que aguardamos a sua calendarização e a necessária disponibilidade do Comité Executivo para se estabelecer um acordo salarial tão breve quanto possível.



PROGRESSÕES

Não obstante estar Protocolado que as Empresas se comprometiam a dar continuidade às políticas de Progressão e Promoção em linha com o nível de movimentos dos anos anteriores, segundo as informações prestadas aos Sindicatos em sede de Comissão Paritária, os movimentos raramente têm sido aplicados.



Assim, para o próximo ano, os Sindicatos da Frente Sindical propõem que as progressões a realizar com efeitos a 01.01.2018 com base na Avaliação do Desempenho abrangam 10% dos trabalhadores situados nos níveis onde a Avaliação se aplica.



Importante: Todos conhecemos o estilo de Gestão que a Altice procura implementar nas suas Empresas, que se caracteriza fundamentalmente por:

- Cortes nas despesas mormente as que se prendem com os trabalhadores.
- Amealhar o máximo lucro à custa dos trabalhadores.
- Desprezo absoluto pelo mundo do trabalho, por aqueles que dão a cara pela Empresa e com o seu sacrifício fazem com que esta não se afunde.



Neste contexto, o processo negocial vai exigir:

- Muito trabalho.
- Grande firmeza negocial.
- Grande envolvimento dos trabalhadores nas acções que forem necessárias desenvolver, mas as acções por estes desenvolvidas nos últimos tempos, são a garantia que a retaguarda da Comissão Negociadora sindical é sólida.



Assim, aguarda-se que a Gestão responda em tempo útil para se iniciar o processo negocial, que não pode ser retardado por formalismos burocráticos.