



# ANO NOVO - PROPOSTAS VELHAS

A Gerência da SCOTTURB enviou a contraproposta à FECTRANS, que aqui se resume com exemplo da categoria de Motorista de Serviço Público, que mantém o valor de **€7,10** no subsídio de refeição, e os **€14** na diuturnidade (**contra** a proposta da FECTRANS de integração de anuidades):

Cláusula	Em prática AE da SCOTTURB	Proposta FECTRANS	Proposta SCOTTURB	Resumo
Salário Base	650€	650€+4%	650€	<b>Manter o salário</b>
Trabalho Nocturno	Entre as 20h e as 07h do dia seguinte	<b>Manter</b> entre as 20h e as 07h do dia seguinte	Entre as <b>00h</b> e as <b>05h</b> da manhã do dia seguinte	<b>Reduzir 6h neste pagamento</b>
Trabalho extraordinário	Pagamento com acréscimo de 50%, 75%, 100%, 200%	<b>Manter</b> o pagamento com acréscimo de 50%,	Pagamento com acréscimo de 25%, 37,5%, 50%	<b>Redução de 50%</b>
Intervalo de refeição	Nem menos de 1h, nem mais de 2h	<b>Manter</b> nem menos de 1h, nem mais de 2h	Nem menos de 1h, nem mais de 3h	<b>Alargamento em 1h</b>

**Acresce a isto, a proposta a aplicação do Artº 205 Regime de Adaptabilidade, que introduz uma forma de organização de tempos de trabalho por média, com apuramento anual:**

No ano de 2017, a gerência resolveu aplicar um ato de gestão de cerca de 1% na tabela salarial, no decurso dum processo de negociações. Sendo reposta alguma da injustiça já com a atual Gerência.



A atual gerência comprometeu-se junto dos trabalhadores, que a abertura para discutir os problemas dos trabalhadores seria também ponto de honra, queremos acreditar que os compromissos são para assumir!

**Os trabalhadores esperam que este novo ciclo não traga mais sacrifícios.** 

Para receber informação da FECTRANS por email, inscreva-se em [www.fectrans.pt](http://www.fectrans.pt)

## EXPECTATIVAS GORADAS

A proposta de revisão do AE foi procedida de uma distribuição do projeto aos trabalhadores, que recolheu e acolheu os seus contributos. **A valorização do salário, a garantia do pagamento do trabalho suplementar, a atualização da diuturnidade e subsídios de refeição bem como o pagamento mínimo de subsídio de agente único foram as questões mais levantadas pelos trabalhadores;**

A nova gerência assumiu o seu compromisso de esperança, referindo algumas dificuldades que assentavam na renovação da frota, e o problema de manutenção das viaturas fruto do desinvestimento dos últimos anos.

O problema das viaturas que tem sido colocado ao longo de anos aos trabalhadores, renovações de frotas que **são suportadas pelos salários baixos**, do recurso ao uso e abuso no trabalho suplementar como forma dos trabalhadores verem composto **ilusoriamente** o seu rendimento mensal.

Legalmente está regulado um máximo de horas extraordinárias que podem ser recurso em situações pontuais de necessidade de gestão de pessoal e garante dos serviços à população. **Este máximo de horas é largamente ultrapassado, violando a lei e todas as regras de segurança e bom senso, aos trabalhadores que precisam de ganhar, à empresa que reduz assim o seu quadro de pessoal, esta é quem acaba por lucrar mais com a situação.**



## A valorização dos salários, é uma necessidade urgente!

A liberalização das concessões coloca aos trabalhadores grandes desafios. Se por um lado, a empresa tem necessidade de manter o seu negócio, **os trabalhadores também têm necessidade de valorizar as suas condições de vida e trabalho. É com a valorização dos salários que a Gerência da SCOTTURB tem melhores condições para os desafios que tem que enfrentar!**

Reivindicamos uma justa melhoria nas condições de trabalho e nas remunerações, com o patronato a tentar aumentar a exploração.

**Como sempre, vamos agora tentar negociar as propostas, mas será a disponibilidade dos trabalhadores para lutar o factor determinante para forçar a Administração da Scotturb a ceder parte dos seus lucros para um aumento salarial mais que justo**



## SINDICALIZADO

**Tens os teus direitos mais defendidos**

**a tua luta terá mais força**

Votos de um bom ano de 2018 para todo(a)s trabalhadore(a)s e respectivos familiares