



## ASSINADO PROTOCOLO NEGOCIAL COM A ANTRAM

Na sequência das reuniões que temos vindo a realizar com a ANTRAM, foi assinado um protocolo, que estabelece que **“as partes outorgantes comprometem -se, com efeitos a partir da presente data e até 31 de dezembro de 2019, a prosseguir as negociações que têm vindo a realizar, de forma a proceder à revisão do CCTV”**.

Neste protocolo é estabelecido que um dos objectivos é a **“Promoção de um aumento salarial sujeito a tributação- tabela salarial, diuturnidades, complemento salarial, cláusula 61ª, subsídio de trabalho nocturno, ajuda de custo TIR e subsídios de operações - que determine um crescimento da massa salarial global”**,

Nesse sentido, sem prejuízo do resultado final da negociação, a partir de janeiro de 2020, a remuneração mensal (Retribuição base + complemento salarial + diuturnidades + trabalho nocturno + cláusula 61ª rubricas que são pagas aos trabalhadores durante 13 meses) passará a ser para **TODOS os motoristas, no mínimo, os que constam na tabela ----->>>>>>>>>>**

		Até 44 toneladas			Mais de 44 toneladas		
		Nacional	Ibérico	Intern.	Nacional	Ibérico	Intern.
sem diuturn	Diuturnidades	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	Cláusula 61ª	338,63 €	342,56 €	350,44 €	346,50 €	354,38 €	370,13 €
	<b>Total Remuneração</b>	<b>1 122,63 €</b>	<b>1 133,56 €</b>	<b>1 155,44 €</b>	<b>1 144,50 €</b>	<b>1 166,38 €</b>	<b>1 210,13 €</b>
1 diuturn	1 Diuturnidade	16,00 €	16,00 €	16,00 €	16,00 €	16,00 €	16,00 €
	Cláusula 61ª	347,63 €	351,56 €	359,44 €	355,50 €	363,38 €	379,13 €
	<b>Total Remuneração</b>	<b>1 147,63 €</b>	<b>1 158,56 €</b>	<b>1 180,44 €</b>	<b>1 169,50 €</b>	<b>1 191,38 €</b>	<b>1 235,13 €</b>
2 diuturn	2 Diuturnidades	32,00 €	32,00 €	32,00 €	32,00 €	32,00 €	32,00 €
	Cláusula 61ª	356,63 €	360,56 €	368,44 €	364,50 €	372,38 €	388,13 €
	<b>Total Remuneração</b>	<b>1 172,63 €</b>	<b>1 183,56 €</b>	<b>1 205,44 €</b>	<b>1 194,50 €</b>	<b>1 216,38 €</b>	<b>1 260,13 €</b>
3 diuturn	3 Diuturnidades	48,00 €	48,00 €	48,00 €	48,00 €	48,00 €	48,00 €
	Cláusula 61ª	365,63 €	369,56 €	377,44 €	373,50 €	381,38 €	397,13 €
	<b>Total Remuneração</b>	<b>1 197,63 €</b>	<b>1 208,56 €</b>	<b>1 230,44 €</b>	<b>1 219,50 €</b>	<b>1 241,38 €</b>	<b>1 285,13 €</b>
4 diuturn	4 Diuturnidades	64,00 €	64,00 €	64,00 €	64,00 €	64,00 €	64,00 €
	Cláusula 61ª	374,63 €	378,56 €	386,44 €	382,50 €	390,38 €	406,13 €
	<b>Total Remuneração</b>	<b>1 222,63 €</b>	<b>1 233,56 €</b>	<b>1 255,44 €</b>	<b>1 244,50 €</b>	<b>1 266,38 €</b>	<b>1 310,13 €</b>
5 diuturn	5 Diuturnidades	80,00 €	80,00 €	80,00 €	80,00 €	80,00 €	80,00 €
	Cláusula 61ª	383,63 €	387,56 €	395,44 €	391,50 €	399,38 €	415,13 €
	<b>Total Remuneração</b>	<b>1 247,63 €</b>	<b>1 258,56 €</b>	<b>1 280,44 €</b>	<b>1 269,50 €</b>	<b>1 291,38 €</b>	<b>1 335,13 €</b>

## OUTRAS REMUNERAÇÕES –

Aos valores atrás mencionados somam-se as remunerações já em vigor, entre as quais o subsídio de risco já existente de 7,5€/dia para os trabalhadores com ADR, tendo sido acordado **“um novo subsídio de operações com mercadorias perigosas que será obrigatório, regular, fixo e invariável para os motoristas que manuseiem de forma regular e não sazonal mercadorias perigosas líquidas e gasosas a granel, no valor de €125,00”**.

No âmbito do processo negocial, será

analisada a **“oportunidade de criação de subsídio de operações diário para outros trabalhadores motoristas, com formação específica e que só eles podem manusear a carga que transportam”**.

Nos termos do protocolo negocial fica assumida que: **“Sem prejuízo da negociação, a Primeira Outorgante garante, no mínimo, aos motoristas um acréscimo da retribuição global (a repartir entre as diversas rubricas fixas) a partir de 2021 indexado à evolução da retribuição mínima mensal garantida (salário mínimo)”**.



# OUTRAS MATÉRIAS

Nos termos do protocolo é reconhecida a necessidade **“Intensificação junto das Entidades Inspectivas do controlo dos tempos de trabalho praticados pelos trabalhadores, de forma a ficar claro que nenhum trabalhador trabalhe mais do que 48h num período de referência de quatro meses, nos termos da Lei e do CCTV em vigor, assim como para o cumprimento integral da convenção colectiva por parte das empresas e trabalhadores”**.

Nos termos do protocolo negocial, ficou acordado introduzir no texto do CCTV, o seguinte:

- **Realização de exames de saúde anuais aos trabalhadores, com base nas melhores práticas médicas;**
- **Alargamento do seguro previsto na cláusula 55ª do CCTV, que cubra determinados riscos específicos e todos os tipos de danos em caso de ocorrência de acidente, semelhante ao que existe atualmente mas com capitais aumentados;**
- **Inclusão de um capítulo autónomo no instrumento de regulamentação coletiva de trabalho referente aos motoristas de matérias perigosas de mercadorias**

## O CCTV É PARA TODOS

Em Agosto do ano passado um CCTV para **TODOS** os trabalhadores e é reconhecido ser **a boa base de trabalho para a negociação**.

Pelo CCTV em vigor, as empresas estão obrigadas a partir de 1 de Outubro deste ano, a actualizar a retribuição base, diuturnidades e ajudas de custo, nos termos do crescimento do IAS – Indexantes de Apoios Sociais, que foi 1,6%, matéria que estará presente na mesa de negociação.



**REFORÇAR A ORGANIZAÇÃO SINDICAL DE CLASSE** - O CCTV de 2018 foi importante para melhorar as condições de trabalho, valorizar os salários e obrigar as empresas a cumprirem a contratação colectiva e combater a evasão dos patrões aos descontos para a Segurança Social do trabalhador.

Como sempre dissemos é preciso continuar a obrigar que o Contrato Colectivo seja cumprido e que nesta 1ª revisão tem que se discutir matérias que é preciso melhorar, porque temos a noção que não é perfeito e que não se consegue mudar num ano, aquilo que foram práticas negativas durante 20 anos.

**É com o reforço da organização sindical de classe dos trabalhadores do Sector que teremos mais força para continuar esta luta, sustentada na intervenção e mobilização dos trabalhadores.**

*Sindicato forte é Trabalhador forte*



**SINDICALIZA-TE**

Nos sindicatos  
da FECTRANS/CGTP-IN  
no sector rodoviários de mercadorias