



## FEDERAÇÃO DOS SINDICATOS DE TRANSPORTES E COMUNICAÇÕES

[www.fectrans.pt](http://www.fectrans.pt)

[fectrans@fectrans.pt](mailto:fectrans@fectrans.pt)



### aos trabalhadores da REDM e RBL

# UMA PROPOSTA INSUFICIENTE

No passado dia 12, realizaram-se reuniões com o grupo Transdev para discutir a revisão das condições de trabalho na REDM e RBL, tendo sido pelos responsáveis das empresas a seguinte proposta, comum às duas:

#### **Vigência cláusulas de expressão pecuniária:**

- ano 2020 – maio;
- ano 2021 – abril;
- ano 2022 – março.

Caso a Antrop, no âmbito do CCT, venha a acordar a alteração da vigência das cláusulas de expressão pecuniária, admite-se a adoção de igual regime.

**Retribuição base** – categoria profissional de motorista - €:635,00

igual percentagem de atualização será aplicada às demais categorias profissionais dos trabalhadores abrangidos pelo AE

**Restantes cláusulas de expressão pecuniária** – atualização 1,5%

#### **Subsídio de Agente único:**

- julho de 2019 – 5 horas;
- julho de 2020 – 6 horas;
- julho de 2021 - 7 horas.;
- Julho de 2022 – 8 horas.

**Integração de parte do subsídio de agente único** (correspondente à garantia mínima) na retribuição base.

O valor integrado será progressivamente considerado para efeito do cálculo do valor hora, de modo a que, ao fim de 10 anos, a totalidade do valor seja considerada para este efeito.

**Possibilidade de pagamento do subsídio de refeição** através de vale de refeição – neste caso, e com referência aos trabalhadores aderentes, a Empresa faria repercutir 50% da economia resultante do pagamento por esta via no subsídio de alimentação a pagar.

#### **Carreiras profissionais**

Criação para os trabalhadores do sector administrativo de carreira, à semelhança do acordo já celebrado com os trabalhadores da área da manutenção, na REDM

Criação para os trabalhadores do sector administrativo e da manutenção de carreira, nos termos de regulamento a definir na RBL

Esta é uma proposta insuficiente para responder às reivindicações dos trabalhadores e que mantém estas empresas com uns dos salários mais baixos do sector.

É preciso valorizar o trabalho e os trabalhadores, pelo que esperamos que na próxima reunião que se realiza dia 7 de Março, haja uma nova proposta da administração das duas empresas, de modo a que haja uma evolução real dos salários, conforme se reivindica.

### **PLENÁRIOS DE TRABALHADORES**

Porque os trabalhadores têm de estar envolvidos em todo o processo de negociação, os Sindicatos da FECTRANS – STRUP e STRUN, irão realizar plenários com os trabalhadores antes da data da próxima reunião. Δ

**dá força**

**a estas reivindicações**

**SINDICALIZA TE**  
nos sindicatos da FECTRANS  
**STRUP E STRUN**