

HOUVE EVOLUÇÕES NA NEGOCIAÇÃO SALARIAL.

Num processo negocial que nunca é fácil, foi possível a evolução da administração, para um conjunto de matérias que não correspondendo às propostas iniciais da FECTRANS, são, no entanto, favoráveis aos trabalhadores.

A proposta da Administração, para a FECTRANS e se for a vontade dos trabalhadores, pode constituir um princípio de acordo que estabelece:

- **Aumento salarial de 20 euros para todos os trabalhadores;**
- **Aumento do valor da anuidade para 9 euros;**
- **Passagem das atuais 11 anuidades para 15 anuidades;**
- **As diuturnidades que hoje são de 4 em 4 anos, até aos 28 anos, passam para 3 anos, dos 16 aos 31 anos:**
- **Em 2020 este regime passará a ser de bi-anuidades e em 2021 passará a ser de anuidades (até aos 31 anos).**
- **ANUIDADES – 9 euros/ano até aos 15 anos**
- **Mais de 16 anos – 144,00 €**
- **Mais de 19 anos – 171,00 €**
- **Mais de 22 anos – 198,00 €**
- **Mais de 25 anos – 225,00 €**
- **Mais de 28 anos – 252,00 €**
- **Mais de 31 anos – 279,00 €**



A estrutura sindical da FECTRANS/STRUP na Carris, nos contactos regulares que estabelece com os trabalhadores nas Estações, procederá à sua audição sobre esta última proposta da administração e decidirá tendo em conta, em particular, o posicionamento dos associados no STRUP,

É uma proposta insuficiente para responder à perda salarial existente nos últimos 10 anos, no entanto também não introduz qualquer factor de perda de direitos, mantendo em aberto a continuação do processo de revisão do RCP, que para a FECTRANS/STRUP se deve materializar pelo desbloqueio da evolução profissional.

As negociações avançarão para as matérias de natureza não pecuniária, tendo já a administração aceitado a clarificação do conceito de dias úteis de férias, em termos que não restarão dúvidas que para os trabalhadores de folga rotativa - os dias feriados contarão sempre como tal, não sendo contabilizados como dias de férias –

Se os trabalhadores derem o seu acordo, será assinado um Acordo de Empresa, garantindo um conjunto de valorizações remuneratórias e o fim de todas as discriminações. Δ