



sntct

7/2016
8 Mar.

CORREIOS

NEGOCIAÇÃO DA MATÉRIA SALARIAL CTT

CE/CTT RECUSA RECONHECER AOS TRABALHADORES O DIREITO A AUMENTOS SALARIAIS JUSTOS E QUE REPONHAM UMA PARTE DO PODER DE COMPRA PERDIDO

SNTCT MOBILIZA PARA A LUTA

A PROPOSTA DOS CTT REPRESENTA UM AUMENTO ANUAL NA MASSA SALARIAL DE CERCA DE 2,2 MILHÕES DE EUROS, NO ENTANTO AFIRMAM QUE VÃO APLICAR EM 2016 PRÉMIOS NO VALOR DE 9 MILHÕES DE EUROS (4 VEZES MAIS DO QUE PARA SALÁRIOS).

A CE/CTT quer distribuir dinheiro a quem quer e como quer. “Toma lá de uma vez só e guarda-o bem”. “Tens olhos castanhos, levas 250€”, tens olhos verdes, levas 500€”. “És director, levas 4000€”. “Tens olhos pretos levas 000”. No entanto mais grave que isso é que esta estratégia da CE/CTT tem a finalidade de desprezar os aumentos nos salários base e diuturnidades e levar os trabalhadores a pensar que não vale a pena lutar por aumentos salariais, sendo preferível “portarem-se bem”, não “fazer ondas” e esperar que lá para Abril ou Maio recebam “uma esmola”.

Aumentos no salário base e diuturnidades contam para:

- Horas extraordinárias e subsídios calculados com base no valor do salário/hora;
- Cálculo do valor a receber na situação de acidentes de serviço e de trabalho;
- Cálculo do valor da pensão de aposentação e reforma.

Prémios servem para:

- Os CTT pouparem nos impostos;
- Dividir os trabalhadores.

O SNTCT VAI MOBILIZAR OS TRABALHADORES PARA A LUTA

sntct – a força de continuarmos juntos!